



Reg Andres, P.Eng. FCSCE

President, Canadian Society for Civil
Engineering

Président - SCGC

president@csce.ca

Tel: 514-933-2634, ext 2

Bonjour

Il est difficile de croire que le premier trimestre 2015 est maintenant derrière nous. Il est clair que la SCGC a été et continue d'être très occupée. Je commence à m'inquiéter en réalisant que dans deux mois Je terminerai mon mandat de président de cette organisation incroyable et je sens qu'il y a encore tellement de choses que je dois faire. En fait, je sais que je ne serai pas seul à mener tous les projets qui ont été lancés, mais ce qui est sûr est que la Vision 2020 de la SCGC est très claire et guidera les actions de la Société. Il est prématuré de faire de la rétrospection au moment où je m'apprête à remettre les rênes à notre prochain président et mon cher ami Tony Bégin.

Que s'est-il passé? Que se passe-t-il? Que se passera-t-il?

En 2014, la SCGC a révisé ses statuts afin de se conformer aux exigences de la nouvelle loi sur les organismes à but non lucratif. Depuis quelques mois, un comité ad hoc du conseil d'administration a passé en revue un certain nombre de modifications supplémentaires. Ce sont des changements d'ordre administratif portant sur des questions telles que les références aux organisations qui n'existent plus qui sont contenues dans les statuts. Ces modifications seront soumises aux membres en temps opportun.

Il s'agit là de la seconde étape d'un processus en trois parties entamé en 2013 dans le but de réviser nos statuts. Ces deux premières étapes sont des révisions relativement simples qui ne visent pas une modification des processus de fonctionnement de la Société. La troisième étape proposée portera sur une révision de diverses questions qui se sont posées au cours des années et qui sont

plus importantes pour le fonctionnement et la gouvernance de la Société. Certaines de ces questions devront être examinées d'une manière beaucoup plus large et prendront plus de temps à réviser. Pour le moment nous avons gardé ces questions en suspens au fur et à mesure qu'elles étaient identifiées. En fin de compte, nous allons élaborer un processus d'examen pour chacune d'elles afin qu'elles soient prises en charge de manière appropriée.

À titre d'exemple, la question des règles et critères de reconnaissance des membres à vie, des membres retraités et des fellows fut identifiée lors de l'atelier de l'automne par Peter Wright, président du Comité des membres à vie. Un groupe de travail fut créé à la réunion du conseil d'administration pour étudier cette question et fera des recommandations au conseil d'administration. Les modifications des statuts qui seront requises seront incluses dans la troisième partie du processus. Dans d'autres cas, une politique ou une pratique particulière seront documentées dans les Règlements de politique et de procédure de la SCGC, document qui sera lui-même examiné et mis à jour dans le cadre de ce processus. J'offre mes tous remerciements à Peter Wright et Tony Bégin pour avoir pris le leadership dans ce dossier.

Une autre activité menée ces derniers mois est un suivi de l'enquête sur les membres effectuée en 2014 par Peter Calcetas, président du Comité des services aux membres. Peter a présenté un certain nombre de résultats très intéressants de cette enquête lors de l'atelier et de la réunion du conseil d'administration de l'automne et identifié plusieurs activités stratégiques pour traiter de la question de la rétention des membres ainsi que l'accroissement du nombre de nouveaux membres. Une des tendances à laquelle nous faisons face est la perte de membres peu après l'obtention de leurs diplômes. Des programmes sont étudiés pour résoudre ce problème et Peter a présenté des opportunités intéressantes et créatives basées sur une combinaison de services de mentorat et de reconnaissance des membres. La valeur de l'enquête commence à peine à être démontrée. Je félicite Peter de mener ces efforts et de se concentrer sur l'objectif de 10 000 adhésions d'ici 2020. Attendez-vous à ce que ces initiatives deviennent une réalité dans un avenir proche.

J'espère que vous réalisez que de nombreux bénévoles travaillent sur de nombreuses initiatives visant à renforcer la SCGC en tant que société savante ayant de la pertinence et de la présence. Certains bénévoles n'ont pas nécessairement le profil de ceux qui ont accepté d'avoir des responsabilités officielles au sein de comités.

J'ai hâte au Concours du canoë de béton qui se déroulera cette année à Toronto. Un jeune volontaire de la SCGC qui s'est proposé d'aider à juger ce concours m'a demandé d'y assister. Bien qu'il ne soit pas membre d'un comité ou qu'il n'ait pas de poste officiel au sein de la SCGC, cet ingénieur fait preuve d'un engagement et d'un dévouement enthousiastes envers les jeunes ingénieurs ainsi qu'une grande volonté d'aider les autres à préparer leur avenir. Je connais bien la force de son engagement car c'est un jeune ingénieur employé par ma compagnie. Merci, Mark Bruder, pour cet engagement. Je sais que vous ne recherchez pas des distinctions mais seulement la satisfaction d'aider d'autres jeunes ingénieurs dans le développement de leur carrière. Je vous remercie de faire ce don de soi et de

représenter de nombreux autres jeunes ingénieurs qui participent aux actions de la SCGC qui la rendent plus forte grâce à votre engagement.

Personnellement, je suis motivé par ces personnes:

- Peter Wright a donné un engagement de toute une vie à la SCGC et pourtant il apporte toujours de l'enthousiasme en représentant les intérêts des membres seniors de notre Société
- Peter Calcetas est un président de comité qui travaille fort et qui a une pensée novatrice, de la vision et de l'engagement pour les nouveaux membres ... un leader de la SCGC qui a adopté les orientations stratégiques de la SCGC
- Mark Bruder fait preuve d'un niveau d'engagement et de motivation qui font qu'il pense d'abord aux autres, caractéristique d'un héros méconnu. Il est mon type de héros!

Est-il étonnant que je sois optimiste pour l'avenir de la SCGC et du génie civil en général? Ce type de bénévolat en dit long sur l'avenir. J'espère que vous êtes aussi motivés que moi par ces bénévoles et les centaines d'autres. Nous tous partageons les fruits de leur travail et nous réussirons à atteindre nos objectifs les plus larges grâce à ces efforts continus.

Le saviez-vous?

Il y a quelques années, Bloomberg Business Week a identifié les activités clés de développement personnel à même de renforcer le potentiel de leadership chez un individu. Est-ce une coïncidence si les dirigeants de la SCGC et des leaders potentiels présentent ces traits?

- Soyez **extrêmement confiants** dans au moins une de vos capacités - vous prendrez des décisions plus rapides et vous serez plus performants dans votre travail
- Absorbent autant d'informations que vous pouvez (soyez au courant des nouvelles mondiales, apprenez une seconde langue), vous devez **toujours apprendre**
- **Soyez ambitieux** sans perdre votre intégrité
- Perfectionnez vos **compétences en communication** et communiquez bien et souvent

Développez et entretenez des relations avec un choix varié de **mentors** et soyez un mentor pour les autres.

Reg Andres, P.Eng. FCSCE

Président
SCGC

Copyright © 2015, All rights reserved.

Canadian Society for Civil Engineering/Société canadienne de génie civil

4877 Sherbrooke St. W., Westmount QC H3Z 1G9

Tel. 514-933-2634 ext. 2 - Fax - 514-933-3504

www.csce.ca

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
