



Reg Andres, P.Eng. FCSCE

President, Canadian Society for Civil
Engineering

president@csce.ca

Tel: 514-933-2634, ext 2

Welcome

In my last e-letter I indicated it was going to be a busy year. In fact it has already been a busy year and one that will be characterized by “actions”. If this year was to be labeled, I would suggest it would be the “year of action”.

What happened? What is happening? What is going to happen?

In this report I would like to focus on a CSCE Report Card that has been created to give members a status on some of the initiatives on-going by the Society in implementing our Vision 2020 plan. The first issue of the CSCE Report Card is now available on the CSCE website for viewing. The following link will take you to this report: <http://csce.ca/strategic-directions/>. The intent is to publish this report twice a year. In this first report, covering the 6-month period January 2014 to June 2014 a number of initiatives are noted for each of the three (3) strategic directions adopted within Vision 2020.

The premise behind the report card is “what gets measured gets managed”.

We have been planning the CSCE Report Card since the beginning of the year and it now stands as one of the met goals for our initiatives under Strategic Direction #1 – Enhance Services to Members. It is reported as such in this first issue of the CSCE Report Card. As a general theme of improved communications to our members you will see a number of other initiatives under this same Strategic Direction and I trust members are already feeling this ramped up level of communication. The regularly issued CSCE E-Bulletin is another initiative that fits into this category.

The following offers a quick comment on each of the initiatives included in the CSCE Report Card.

Enhanced Member Services

1.1. CSCE Report Card – as noted, this is the inaugural report. Thanks to Doug Salloum for championing this initiative. I hope the members will value this report to recognize the level of new activity that is being driven to meet our Vision 2020 objectives.

1.2. E-Bulletin – this is another initiative championed by Head Office staff. I personally find this communication tool a useful and helpful endeavour. It adds a few advertising dollars to the finances as well (win / win).

1.3. Membership Survey – Peter Calcetas (Membership Services Committee) needs to be congratulated for completing the first member survey earlier this year under the guidance of Arbind Mainali (VP Administration). The information will be reported later this year and will provide a basis for on-going decisions for maintaining, modifying, eliminating and starting CSCE activities that resonate with our membership.

1.4. Regions / Sections and Divisions / Committees Improved Communications – this undertaking is just beginning. It will address the long standing challenge of having two distinct working areas of the Society link up to strengthen the Society as a whole. Tony Bégin started this initiative last year in his role as SVP along with the VP for Technical Divisions & Committees (Brenda McCabe) and VP for Technical Programs (Brian Burrell). This important initiative created some new communication activities this past year and will continue under the leadership of Tom Brown (SVP), Brenda McCabe (VP Technical Divisions & Committees) and Todd Chan (VP Technical Programs)

1.5. Engineering Management Committee – this new Technical committee was created last year to address an area of engineering that will be of interest to many practitioner engineers. We will look to this coming year to get it activated and provide an avenue of interest in the field of engineering management. Our thanks to Brian Burrell for championing the identification of this new initiative.

Growing with Youth

2.1. Integration of Youth into the Annual Conference – I had written earlier about the positive impact of the way our youth were integrated into the Halifax Conference this year. On this particular point the planning of the Conference was a success and the intent of this Report Card initiative is to try to “institutionalize” this thinking into the Conference planning processes for the future. Depending on how strongly we want to support our young professionals and students can I tease you with the thought of considering the potential for a ‘young professional / student’ on the Board of Directors? It has a number of implications so I offer it as a conversation piece.

Leadership in Sustainable Infrastructure

3.1. Sustainable Development of the Arctic – This initiative is geared to making CSCE more visible in the public dialogue when it comes to issues that are current, high profiled and significant to the issue of sustainable infrastructure. It will have a strategic position politically in terms of resource development for the economic

benefits potentially available to the country. The challenges of climate change, sovereignty, resource development and the supporting infrastructure that will be needed to support the development (i.e. transportation systems, water and wastewater systems, housing, etc.) is enormous. Add the social impacts relative to First Nation communities and all the environmental concerns and you have one of the more challenging topics that will face Canada in the coming decades. Civil engineers and CSCE must be part of the national dialogue around this issue.

3.2. Infrastructure Sustainability Rating System – through the Infrastructure Renewal Committee (IRC) this activity has been initiated with preliminary discussions between CSCE, CPWA, CCA and ACEC to move forward with a common approach across Canada. This initiative demonstrates the need and appetite for a collaborative approach to the issue of sustainability rating of infrastructure projects. Thanks to Nick Larson, Chair of the IRC for championing this issue. It is important that certain files, like this one, need a mindset of working together with others in our business and not competing with them. We need to focus our limited energy achieving an important goal for the broader sustainable infrastructure issues. CSCE has proven that we can be leaders with our peer national organizations in meeting our Vision 2020 objectives.

3.3. Canadian Infrastructure Report Card – this is another example of collaborative efforts with other national organizations to achieve a positive goal in reporting on the state of Canada's public infrastructure. Together with FCM, CPWA and CCA the CSCE is again providing leadership in developing the next iteration of the Report Card. The success of the first report card in 2012 is a testament to the collaborative work of these four (4) national organizations with a well-received first report. New infrastructure systems (i.e. bridges, public transit and recreation facilities) are to be added in the next report scheduled to come out in 2015. Thanks again to Nick Larson and the IRC.

While the CSCE Report Card identifies the new strategic initiatives that have not been previously part of CSCE's traditional activities, the on-going activities (life-long learning, specialty conferences, technical meetings by Sections, lecture tours, etc.) continue to be a key part of the mainstream for the Society on behalf of its members. We must remember the importance of all of these activities that affirm CSCE as a "learned society" of civil engineers. Thank you to all who participate in these activities supporting CSCE.

Did you know?

In June of this year Prime Minister Harper made a direct statement about Canada's climate change initiatives during a visit by Australian Prime Minister Tony Abbott. Mr. Abbott has openly opposed carbon taxes and emissions-trading plans, which he said "harms our economy without necessarily helping the environment." Prime Minister Harper stated both leaders should "seek to deal with [climate change] in a way that will protect and enhance our ability to create jobs and growth, not destroy jobs and growth in our countries".

Politics – shunned by many (look how many people vote in elections) – are a reality in current decision making processes. Our Prime Minister's statement and the position of all other elected officials, whether we like it or not, is part of the challenge of solving a strategically important issue like sustainable infrastructure for civil engineers in this country. It is not and cannot be environmental impacts alone on which a key strategic decision about sustainability can be made. It is also

not only about economics or social impacts, or financial resources, or sovereignty or regulations or technology or fairness or common sense or ... you name it. It is about all of the above and more. The ability for civil engineers to be “problem solvers” is as challenging as ever. The option is to become a decision maker!

Reg Andres, P.Eng. FCSCE

Bonjour

Dans ma dernière lettre, j’avais indiqué que l’année allait être chargée. En fait, elle l’est déjà et sera marquée par diverses “actions”. S’il fallait la définir, je dirais qu’elle serait “l’année de l’action”.

Que s’est-il passé? Que se passe-t-il? Que se passera-t-il?

Je voudrais me concentrer sur le Bulletin de rendement de la SCGC qui a été créé pour informer les membres de l’état des initiatives de la Société en cours qui visent à mettre en œuvre notre plan Vision 2020. Le premier numéro du Bulletin de rendement de la SCGC est maintenant disponible sur notre site web. Ce lien vous mènera vers le bulletin : <http://csce.ca/strategic-directions/>. Ce bulletin sera publié deux fois par an. Le premier, couvrant la période de 6 mois de janvier à juin 2014, contient un certain nombre d’initiatives pour chacune des trois (3) orientations stratégiques adoptées dans le cadre de la Vision 2020.

La prémisse de ce bulletin est “Ce qui est mesuré est géré”.

Nous avons planifié le Bulletin de rendement de la SCGC depuis le début de l’année et il est désormais l’un des objectifs atteints pour nos initiatives sous l’Orientation stratégique no 1 – Bonifier les services aux membres. C’est ainsi qu’il est rapporté dans le premier numéro du Bulletin. Dans ce qui a trait à l’amélioration des communications avec nos membres, vous verrez plusieurs autres initiatives dans le cadre de cette orientation stratégique, et j’espère que les membres auront déjà constaté le niveau accéléré de la communication. Le bulletin électronique de la SCGC constitue une autre initiative dans ce domaine. Voici un bref commentaire sur chacune des initiatives contenues dans le Bulletin de rendement de la SCGC.

Bonification des services aux membres

1.1. Bulletin de rendement de la SCGC. Tel qu’il a été indiqué, il s’agit du bulletin inaugural. Je remercie Doug Salloum de s’être fait le champion de cette initiative. J’espère que les membres apprécieront ce bulletin qui leur permettra d’identifier les nouvelles activités nous permettant d’atteindre les objectifs de la Vision 2020.

1.2. Bulletin électronique. Il s’agit d’une autre initiative menée par le personnel du Bureau national. Je trouve cet outil de communication utile et pratique et il rapporte quelques dollars en revenu publicitaire. C’est un exercice gagnant / gagnant.

1.3. Sondage des membres. Peter Calcetas, du Comité des services aux membres, doit être félicité d’avoir réalisé le premier sondage des membres plutôt cette année, sous l’orientation d’Arbind Mainali (V.-p., Administration). L’information sera fournie plus tard cette année et servira de base aux décisions

continues sur le maintien, la modification, l'élimination et le lancement d'activités de la SCGC qui répondent aux attentes de nos membres.

1.4. Communications améliorées Régions / Sections et Divisions. Ce processus ne fait que commencer. Il relèvera le défi de longue date consistant à relier deux zones d'activités distinctes de la Société dans le but de renforcer toute l'organisation. Tony Bégin a entamé cette initiative l'an passé en tant que VPP en collaboration avec Brenda McCabe (V.-P., Divisions et comités techniques) et Brian Burrell (V.-P., Programmes techniques). Cet important projet a donné lieu à de nouvelles activités en communications et continuera sous la direction de Tom Brown (VPP), Brenda McCabe (V.-P., Divisions et comités techniques) et Todd Chan (V.-P., Programmes techniques).

1.5. Comité de gestion de l'ingénierie. Ce nouveau comité technique fut créé l'année dernière pour traiter d'un domaine de l'ingénierie qui intéressera bon nombre d'ingénieurs praticiens. Il sera activé dans les prochains mois. Nos remerciements vont à Brian Burrell qui s'est fait le champion de cette nouvelle initiative.

Croître avec les jeunes

2.1. Intégration des jeunes au congrès annuel. J'ai mentionné plutôt l'impact positif de la manière dont nos jeunes furent intégrés au congrès de Halifax de cette année. Sur ce point la planification du congrès fut un succès et l'objectif de cette initiative du Bulletin de rendement vise à "institutionnaliser" cette idée dans le processus de planification des futurs congrès. Selon l'importance du soutien que nous voulons apporter à nos jeunes professionnels et étudiants, je vous soumetts l'idée d'envisager d'avoir un "jeune professionnel / étudiant" au sein du conseil d'administration. Cela aura un certain nombre d'implications aussi je la propose comme matière à réflexion.

Leadership en infrastructures durables

3.1. Développement durable de l'Arctique Cette initiative vise à rendre la SCGC plus audible dans le dialogue public sur des questions d'actualité aigues et importantes pour les infrastructures durables. Elle aura une position stratégique sur le plan politique en termes de développement des ressources pouvant apporter des avantages économiques au pays. Les défis du changement climatique, de la souveraineté, du développement des ressources et des infrastructures qui seront requises (réseaux de transport, systèmes d'eau et d'assainissement, logement, etc.) sont énormes. Si l'on y ajoute les impacts sociaux liés aux communautés des Premières nations et toutes les préoccupations environnementales, cela représente l'un des sujets les plus difficiles auxquels devra faire face le Canada dans les prochaines décennies. Les ingénieurs civils et la SCGC doivent prendre part au dialogue national sur cette question.

3.2. Système de notation de la durabilité des infrastructures. Cette activité fut initiée par l'intermédiaire du Comité de renouvellement des infrastructures (CRI) par des discussions préliminaires entre la SCGC, l'ACTP, l'ACC et l'AFIC afin d'aller de l'avant avec une approche commune à travers le Canada. Cette initiative démontre la nécessité et le désir de collaborer sur la question de la notation de la durabilité des projets d'infrastructures. Je remercie Mick Larson, président du CRI, d'avoir mené ce projet. Il est important que certains dossiers tels que celui-ci soient abordés dans un état d'esprit de collaboration avec d'autres entités et non de compétition. Nous devons concentrer notre énergie limitée pour

atteindre un but important dans les questions plus générales des infrastructures durables. La SCGC a prouvé que nous pouvions être des leaders avec les organisations nationales sœurs dans l'atteinte des objectifs de notre Vision 2020.

3.3. Bulletin de rendement des infrastructures canadiennes. Ceci est un autre exemple d'efforts de collaboration avec d'autres organismes nationaux pour la production de rapports sur l'état des infrastructures publiques du Canada. Avec la FCM, l'ACTP et l'ACC, la SCGC fait une fois de plus preuve de leadership dans l'élaboration de la prochaine édition du Bulletin de rendement. Le succès du premier Bulletin de rendement de 2013 témoigne de la collaboration entre ces quatre (4) organisations nationales. De nouvelles infrastructures (ponts, transports en commun et installations de loisirs) seront incluses dans le prochain bulletin prévu en 2015. Je remercie encore Nick Larson et le CRI pour leurs efforts. Alors que le Bulletin de rendement de la SCGC identifie les nouvelles initiatives stratégiques qui ne faisaient pas partie des activités traditionnelles de la SCGC, celles en cours (formation continue, conférences spécialisées, réunions techniques des Sections, tournées de conférences) continuent d'être un élément clé des activités de base que la Société offre à ses membres. Nous devons nous rappeler l'importance de tous ces programmes qui font de la SCGC une "société savante". Je remercie ceux qui nous manifestent leur appui en y participant.

Le

saviez-vous?

En juin dernier, le Premier ministre Harper a fait une déclaration directe sur les initiatives du Canada en matière de changement climatique durant la visite du Premier ministre australien Tony Abbott. Mr. Abbott s'est ouvertement opposé à un projet de taxes sur le carbone et d'échange de droits d'émission qui, dit-il, "endommage notre économie sans nécessairement aider l'environnement". Le Premier ministre Harper a déclaré que les deux dirigeants doivent "chercher à traiter la question (du changement climatique) d'une manière qui permettra de protéger et d'améliorer notre capacité à créer des emplois et de la croissance, et non de détruire des emplois et de la croissance dans nos pays".

La politique, boudée par beaucoup (voyez combien de gens votent aux élections), est une réalité entrant dans le processus de prise de décisions. La déclaration de notre Premier ministre et la position de tous les autres officiels élus font partie, que nous le voulions ou pas, du défi de résoudre un problème d'une importance stratégique tel que les infrastructures durables auquel font face les ingénieurs civils de ce pays. Une décision stratégique clé sur la durabilité ne peut être prise sur la seule base des impacts environnementaux ou des retombées économiques ou sociales, les ressources financières, la souveraineté, la réglementation, la technologie, l'équité ou le bon sens ou tout autre élément. Il s'agit de tout ce qui précède et plus encore. Il est plus difficile que jamais pour les ingénieurs civils de trouver des solutions aux problèmes. L'option est de devenir un décideur !

Reg

Andres,

P.Eng.

FCSCE

Our mailing address is:

Canadian Society for Civil Engineering
4877 Sherbrooke St. West
Westmount, Qc H3Z 1G9
Canada

[Add us to your address book](#)

[unsubscribe from this list](#) [update subscription preferences](#)
